

INFORME DE GERENCIA AÑO 2022

Introducción

El año en reporte (2022) presentaba un panorama comprometedor al traer en su pasado datos influenciados negativamente por las medidas sanitarias por la emergencia del COVID-19 que afectó duramente al sector transporte en el país. El director de la Cámara de Transporte de Pasajeros de la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) formuló, que el sector lograría una operación total de las actividades de transporte de pasajeros en un 95% para diciembre, en relación con el año 2019, año en el que no se rigieron las medidas sanitarias. Con este panorama, los datos reportados por la entidad mencionada, sustentan, que se estaba cumpliendo con la meta; a razón, que para finales del tercer trimestre del 2022, 96 millones de personas tomaron un transporte público para movilizarse por las carreteras del país, sustentando un aumento del 70% en las cifras que se registraron en el 2019, afirmando un año positivo para el sector y la preferencia de los colombianos por la modalidad de transporte (Infobae, 2022).

Centrándonos en el municipio de Garzón, en el informe de gestión y financiero (2022) del terminal de transporte de Garzón, se denota, que aunque el 2022 presentó un buen comportamiento en la movilización de pasajeros con 1.805.378 transportados en relación a 2021 1.265.037 pasajeros, al compararlo con el 2019 no se alcanzó con la meta propuesta nacionalmente, ya que para este año se movilizaron 2.201.470 pasajeros en esta terminal.

Bibliografía

Terminal de transporte de Garzón. (2022).

Informe de gestión y financiero 2022. XVIII Asamblea general de accionistas.

Infobae. (21 de diciembre de 2022). Así se movió el transporte de pasajeros terrestres en Colombia durante 2022: está por recuperar las cifras previas a la pandemia. <https://www.infobae.com/america/colombia/2022/12/21/asi-se-movio-el-transporte-de-pasajeros-terrestres-en-colombia-durante-2022-esta-por-recuperar-las-cifras-previas-a-la-pandemia/>

Informe de gestión

El presente informe se rinde en la XLI ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS de la COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE GARZÓN COOTRANSGAR LTDA. Este da cuenta, de los aspectos más importantes realizados para el periodo 2022, desde la gestión gerencial realizada por FABIÁN ERNESTO RODRÍGUEZ ROJAS, con el apoyo de los órganos de Administración de la cooperativa y el equipo de colaboradores.

Es gratificante informar a los asociados que de manera general la Cooperativa continua en ascenso, lo que nos permite pasar por un buen momento y brindar mayores beneficios sociales a los asociados. Estos importantes avances se dan gracias al apoyo de los órganos de administración, los colaboradores y lógicamente de ustedes los asociados.

A continuación, se detallan las gestiones más importantes realizadas para el periodo en cuestión.

*** Administrativo y Reformas**

Realizada la Asamblea del año 2021, fue elegido el nuevo Consejo de Administración. Para su posesión, desde la gerencia se acompañó el proceso de registro ante cámara de comercio y se realizó la respectiva citación para que los nuevos consejeros tomaran posesión de sus cargos. Por otro lado, se atendió la solicitud de la Asamblea General y en conjunto con el Consejo de Administración, se dio inicio al proyecto de reforma de estatuto, el cual se realiza con la asesoría y acompañamiento de la Asociación de Cooperativas del Huila ASOCOOPH.

En aras de mejorar nuestros servicios de transporte y la convivencia entre conductores, asociados, colaboradores y usuarios. Se desarrolló el reglamento interno de transporte para conductores y asociados, en conjunto con el Consejo de Administración, con el acompañamiento y asesoría del jurídico de la cooperativa, Doctor Carlos Mauricio Arenas. El reglamento fue socializado ante asociados y conductores tras la respectiva convocatoria.

*** Celebración 50 años**

Con ocasión a los 50 años de fundación de la cooperativa, se realizó un evento de celebración en el que se brindaron reconocimientos a personas que marcaron los inicios de la cooperativa, así como su desarrollo. Al evento fueron invitados todos los asociados con un acompañante.

*** Cambio de imagen**

En marco de la celebración, en colaboración con el Consejo de Administración, se decidió dar un cambio a la imagen de la cooperativa en sus 50 años, se mantuvieron los colores institucionales, dando un aspecto moderno; para ello, se contrató un profesional en diseño, quien presentó una parrilla de opciones y tras varios meses de revisión con el Consejo de Administración, se tomó la opción del isotipo e isologo que actualmente distingue a la cooperativa, y se viene implementando en los vehículos, documentos y demás que requieran la imagen de COOTRANSGAR.

De igual modo, después de varias propuestas de la compañía mayorista Primax para el cambio de imagen en la estación de servicio Cootransgar, en las que

planteaban un aumento de galonaje al contrato actual o alguna renegociación del contrato, con el propósito que Cootransgar, asumiera el costo de dicho cambio, ninguna de estas fue prospera, puesto que de una u otra manera representaban costo alguno para la Cooperativa, en este orden, en asocio con el Consejo de Administración se estableció una rotunda negativa para acceder y siempre se solicitó que la compañía asumiera los costos requeridos en el cambio de imagen, proceso que después de aproximadamente 6 meses la compañía asumió y fue así como para el mes de junio se realizó el evento de reinauguración en la eds, con su nueva bandera Primax tras la desaparición de la marca esso mobil como mayorista distribuidora de combustibles.

*** Difusión**

Con el propósito de continuar fortaleciendo nuestra imagen corporativa, como la expansión y reconocimiento de nuestros servicios, se realiza un trabajo constante en redes sociales, así como en cada uno de los espacios en los que se puede contar con la presencia de Cootransgar, algunos de ellos como; foro “el cooperativismo en el centro del Huila; aportes, experiencias y perspectivas”.

Es de resaltar, que la cooperativa fue exaltada en diferentes eventos públicos por su importante labor en el municipio, aporte al desarrollo y con ocasión de sus 50 años de trayectoria en el transporte para la zona centro del departamento.

*** Beneficios sociales**

Desde la Cooperativa se convocó a los asociados y sus hijos para que participaran y se inscribieran a un programa de becas universitarias, brindadas por Equidad seguros, de las que Cootransgar podía beneficiarse por ser asociado a esta. Tras la convocatoria, fueron beneficiadas 2 personas, un hijo de asociado y un asociado.

Con ocasión a la celebración del día del taxista Garzoneño, el cual fue declarado por Decreto municipal para el 5 de agosto de cada año. Se realizó, actividad dirigida a los conductores de esta modalidad, en donde se gestionó brigada de manejo de extintores, tarde de recreación y se repartieron algunos detalles en donde se contó con el aporte de la administración municipal.

Dicha actividad, se complementó con la visita de algunos taxistas a sitios turísticos del municipio, para que conocieran y vivieran la experiencia y cuenten con la información necesaria a la hora de orientar a los turistas que llegan al municipio. En el mes de Junio se realizó la celebración de la fiesta de la Virgen del Carmen, en asocio con la parroquia Nuestra Señora del Rosario. En donde se convocó tanto asociados como conductores, al desfile en honor a la Virgen, se contó con el acompañamiento del Cuerpo de Bomberos Voluntarios, Tránsito, Policía y se finalizó con eucaristía ofrecida por el párroco de la iglesia del Rosario, Miguel Oñate.

* Pólizas

Se gestionaron diferentes propuestas para la adquisición de las pólizas de responsabilidad civil contractual y extracontractual para los vehículos vinculados a la cooperativa, así como para los bienes de la misma. Para ello, en conjunto con el Consejo de Administración se estudiaron cada una de las propuestas de las aseguradoras que cotizaron para el total de vehículos en las modalidades de transporte que posee Cootransgar. Así las cosas, se adquirieron nuevamente con Equidad seguros.

En la compra de las pólizas, se ejecutó la provisión realizada en el año 2021 de \$50.000.000 este valor se dividió por cada vehículo afiliado a la cooperativa a los que se les solicitó la póliza, quedando un valor establecido de \$124.069 para cada uno. Adicional, se sumo más \$50.000.000 del fondo de solidaridad para ser distribuido por asociado en la compra de las pólizas quedando un aporte de \$147.058 y \$43.000.000 capital de la cooperativa para ser distribuidos entre los vehículos a los que se les solicitó pólizas siendo un valor \$106.700.

Con lo que la mayoría de asociados lograron obtener un beneficio de \$377.827 para compra de las pólizas y quienes contaban con un valor de excedentes del ejercicio 2021, por valor de \$298.814 obtuvieron un valor total de \$676.641, con ello algunas modalidades adquirieron la póliza sin incurrir en costos para su propietario, gracias a los aportes de la cooperativa.

Teniendo en cuenta que nuestra actividad transportadora es considerada de alto riesgo, se le ha dado continuidad y fortalecimiento al fondo de siniestros de la cooperativa, por lo que desde el Consejo de Administración se autorizó a la gerencia llevar \$57.000.000 con lo que actualmente se cuenta con un monto total de \$111.933.069 en este fondo, el cual se puede disponer exclusivamente en los casos en los que por fallo judicial, se determine responsable a la cooperativa, y el monto amparado por la aseguradora no sea suficiente.

* Contrato de combustible

Se ha logrado un incremento importante en las ventas de combustibles, lo cual disminuye el tiempo de terminar el contrato para comprar el galonaje pactado. Con ello, se dio paso a la negociación del nuevo contrato y junto al Consejo de Administración, se logró una muy buena negociación para la cooperativa; pasando de un contrato de 7.000.000 de galones, 58% del margen mayorista y \$300.000.000 para capital de trabajo, siendo estas las condiciones del contrato que termina, a un contrato de 8.000.000 de galones, 65% del margen mayorista y \$700.000.000 de capital de trabajo en el contrato que inicia.

* Equipos y recurso humano

En aras de dar un mayor control desde la cooperativa, se implementó el software y hardware para la venta de tiquetes en la taquilla de las kias en Neiva.

Sumado a ello, se acordó con los transportadores de este corredor, contratar a 2 personas que se encargan de vender tiquetes y despachar vehículos en donde operamos en asocio con las empresas Flota Huila y Cootransgigante. El costo de estas 2 personas lo asumen los transportadores y estas están contratadas directamente desde Cootransgar.

De igual modo, se dio apertura a una nueva taquilla en el municipio de Altamira desde el mes de julio de 2022, en esta se están generando los despachos a los vehículos que tienen su ruta de origen desde este municipio y los cercanos a la zona, como también la venta de pasajes.

Para concluir, es importante enfatizar que el crecimiento de la cooperativa, depende del compromiso de sus asociados. Es por ello, que pensando en cada día posicionar más a COOTRANSGAR, es indispensable que seamos cumplidores de nuestros deberes, brindemos servicios de calidad y hagamos uso de los servicios que desde la Cooperativa se disponen para ustedes.



Cordialmente,



FABIAN ERNESTO RODRIGUEZ ROJAS.
Gerente.